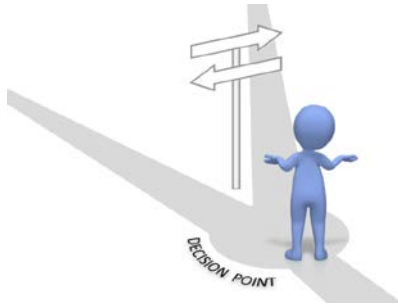


## Herramientas de Objetivos de comportamiento

Las herramientas de Objetivos de comportamiento incluyen la situación de alto riesgo (HRS) y los desencadenantes y la motivación. Este proceso se denomina Objetivos de comportamiento porque lo ayudará a usted y a su administrador de casos a identificar y “orientar” sus comportamientos de alto riesgo para que pueda tomar decisiones que lo ayuden a evitar futuros comportamientos delictivos.

La situación de alto riesgo le da la oportunidad de contar su historia de los eventos que condujeron a su delito. Esta entrevista implica discutir los detalles de lo sucedido, quién estuvo allí y cuáles fueron sus pensamientos y sentimientos durante ese momento. El propósito de esta entrevista es ayudarlo a identificar los puntos de decisión donde las cosas salieron mal y en qué punto(s) pudo haber tomado decisiones diferentes que podrían haber evitado que cometiera una conducta delictiva. El HRS también se puede usar como una herramienta para evaluar las decisiones que conducen a una infracción/violación u otro comportamiento de alto riesgo.

La herramienta de situación de alto riesgo brinda una oportunidad para que usted y su administrador de casos identifiquen los factores desencadenantes específicos que condujeron al delito y las posibles motivaciones para el comportamiento. Una vez identificados, esa información se puede usar para ayudarlo a evitar esas cosas en el futuro.



## BITS (Brief Intervention Tools)

Las BITS (herramientas breves de intervención) son herramientas de una página que su administrador de casos puede asignarle, que le ayudarán a aumentar su nivel de habilidad para evitar conductas negativas y tener más éxito como resultado.

Al aplicar las habilidades que aprende de las BITS a las experiencias de su vida diaria, profundiza su aprendizaje y lo ayuda a formar nuevos hábitos positivos.

Es importante pensar en las BITS como una herramienta positiva que lo ayudará a estar más consciente de los pensamientos y acciones que contribuyen a su nivel de éxito.

Estas herramientas pueden ayudarlo a desarrollar su confianza en su capacidad de triunfar.



Para obtener más información, por favor contacte a su administrador de casos



Septiembre de 2017 (400-BR006)



## DOC de Washington Evaluación del Riesgo y Plan Continuo del Caso



## ¿Qué está pasando?

El Departamento de Correcciones (DOC) está transicionando hacia una nueva herramienta de evaluación y un sistema de administración continua de casos utilizando los principios basados en la evidencia de Riesgo, Necesidades y Responsabilidad. El sistema incluye un plan único, individualizado y continuo del caso para cada individuo durante su supervisión por el DOC.



El plan del caso tiene componentes específicamente destinados a ayudar a reducir la reincidencia y proporciona a los administradores de casos (CCO/Consejero de clasificación) información específica para cada individuo en función de sus áreas de riesgo, necesidades individuales, capacidad de respuesta a los programas y otras intervenciones, y cambios en estas áreas a través del tiempo. El plan del caso incluye:

- Metas personales y colaborativas
- Situación de alto riesgo
- Evaluación de riesgos y necesidades de Washington ONE

Usted tendrá la oportunidad de expresar su meta personal, así como de aportar información sobre su plan individual del caso durante las reuniones con su administrador de casos.



## Metas y Objetivos

Su administrador de casos hablará sobre dos metas diferentes con usted. La meta personal es su meta. Esta es una meta largo plazo que se establece para usted y que lo motiva a hacerlo bien. La otra es una meta de colaboración que usted y su administrador de casos establecen juntos. Esta puede ser una meta a corto o largo plazo para la que trabaje, que lo ayudará a abordar sus áreas de necesidad específicas y contribuirá a su éxito general.

Los *objetivos* son las medidas específicas que tomará para lograr su meta.

## Washington ONE: Una Nueva Evaluación

En colaboración con la Washington State University, se ha desarrollado una nueva evaluación, Washington ONE. Esta evaluación incluye elementos que harán que la evaluación sea más precisa para identificar las áreas de riesgo y necesidad, así como el riesgo de reincidencia. Esta evaluación tiene factores estáticos (cosas que no cambian) como la información de su Registro de Condena Penal (CCR, Criminal Conviction Record). También cuenta con factores dinámicos (cosas que pueden cambiar), lo que significa que su comportamiento, logros y nivel de cumplimiento pueden aumentar o disminuir su nivel de riesgo.

## Eventos Correccionales

La investigación muestra que los comportamientos negativos, como las infracciones y la negativa a programar, pueden aumentar el riesgo de una persona de reincidir. Esta investigación también muestra que los eventos positivos pueden *disminuir* el riesgo de un individuo de reincidir. Washington ONE tendrá en cuenta los eventos positivos y negativos.

Ejemplos de eventos positivos:

- Completar un programa
- Completar la educación
- Participación en visitas en persona
- Empleo sostenido

Ejemplos de eventos negativos:

- Infracciones
- Salirse o ser retirado del programa
- Salirse o ser retirado de la educación
- Terminación del empleo

## ¡USTED puede marcar la diferencia!

Si bien se le exige que cumpla con las condiciones establecidas por la corte y el DOC, usted tiene la capacidad de afectar el éxito de su supervisión. Las cosas que aumentarán su nivel de éxito son una actitud positiva, motivación para un cambio positivo y habilidades para ayudarlo a tener éxito.

